СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД ЙОШКАР-ОЛА"

РЕШЕНИЕ

от 26 февраля 2014 г. N 705-V

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО

УЧРЕЖДЕНИЯ "ЦЕНТР ОРГАНИЗАЦИИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ "СИГНАЛ"

(в ред. решений Собрания депутатов городского округа

"Город Йошкар-Ола" от 19.06.2014 N 781-V,

от 26.11.2014 N 29-VI)

На основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях приведения системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения "Центр организации дорожного движения "Сигнал" в соответствие с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" Собрание депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" решило:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P34) об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения "Центр организации дорожного движения "Сигнал".

2. Опубликовать настоящее решение в газете "Йошкар-Ола" и разместить его на официальном сайте Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (www.gor-sobry-ola.ru).

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить постоянную комиссию по бюджету (С.В.Митьшев).

Глава

городского округа

"Город Йошкар-Ола"

Л.ГАРАНИН

Приложение

к решению

Собрания депутатов

городского округа

"Город Йошкар-Ола"

от 26 февраля 2014 г. N 705-V

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО

УЧРЕЖДЕНИЯ "ЦЕНТР ОРГАНИЗАЦИИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ "СИГНАЛ"

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа

"Город Йошкар-Ола" от 19.06.2014 N 781-V)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", в целях определения условий оплаты труда, а также предоставления социальных гарантий работникам муниципального бюджетного учреждения "Центр организации дорожного движения "Сигнал" (далее - учреждение).

2. Настоящее Положение определяет:

а) базовые оклады работников аппарата управления и инженерно-технических работников учреждения;

б) размеры базовых окладов рабочих учреждения;

в) условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат в соответствии с перечнями выплат, а также критерии их установления.

II. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ

И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3. Заработная плата работников аппарата управления и инженерно-технических работников учреждения, в соответствии с настоящим Положением в пределах утвержденного фонда оплаты труда, включает в себя оклад по занимаемой должности, компенсационные, стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается. Оклады работников определяются путем умножения базовых окладов на повышающие коэффициенты по занимаемой должности ([приложение N 1](#P129)).

4. Размер и условия производимых руководителю учреждения выплат стимулирующего и компенсационного характера определяются трудовым договором. Основанием для выплат является приказ учредителя учреждения с указанием конкретного размера этих выплат.

III. РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ

И ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОЧИХ

5. Заработная плата рабочих учреждения устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах утвержденного фонда оплаты труда и включает в себя оклад по занимаемой профессии, компенсационные, стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается. Оклады рабочих определяются путем умножения базовых окладов на повышающие коэффициенты по занимаемой профессии.

6. Размеры базовых окладов рабочих и повышающих коэффициентов к базовым окладам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" ([приложение N 2](#P249)).

7. Для водителей, обслуживающих технические средства регулирования дорожного движения, машинистов разметочных машин, помощников машинистов разметочных машин, работников охраны устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один месяц.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 19.06.2014 N 781-V)

III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

8. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере:

9.1. Доплаты к окладам:

- за работу во вредных условиях труда электрогазосварщикам, машинистам разметочных машин и их помощникам, малярам - в размере 8 процентов базового оклада по результатам аттестации рабочих мест и за фактически отработанное время во вредных условиях;

- за работу в ночное время (за каждый час работы в ночное время с 22 час. 00 мин. до 6 час. 00 мин.) - в размере 35 процентов базового оклада;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной части оклада за день или час работы сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада за день или час работы сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

За сверхурочную работу - за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников;

водителям легковых автомобилей при введении ненормированного рабочего времени - в размере 25 процентов базового оклада за фактически отработанное время.

9.2. Надбавка к окладам рабочим, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой численностью до 10 человек включительно - в размере 15 процентов и свыше 10 человек - в размере 25 процентов установленного базового оклада в месяц.

IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

10. Для усиления материальной заинтересованности работников учреждения в проведении работ по внедрению и эксплуатации технических средств и автоматизированных систем регулирования дорожного движения в городском округе "Город Йошкар-Ола", в целях мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда в коллективном договоре предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка к окладу за присвоенную квалификационную категорию:

- "водитель автомобиля первого класса" - 25 процентов установленного базового оклада в месяц;

- "водитель автомобиля второго класса" - 10 процентов установленного базового оклада в месяц.

Квалификационные категории "водитель автомобиля первого класса", "водитель автомобиля второго класса" присваиваются водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств.

Квалификационная категория "водитель автомобиля первого класса" присваивается водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию "водитель автомобиля второго класса" не менее двух лет.

Квалификационная категория "водитель автомобиля второго класса" присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет;

доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за расширение зон обслуживания - в размере до 50 процентов базового оклада;

надбавки за высокие достижения в труде, за выполнение особо важных (срочных) работ, за напряженность в труде, в целях поощрения за добросовестный труд и проявленную инициативу квалифицированным работникам определяется в соответствии с деловой квалификацией работника приказом руководителя, основанием для выплат надбавок является приказ руководителя учреждения с указанием конкретного размера этих выплат каждому работнику;

премирование за основные результаты деятельности за месяц в размере до 50 процентов установленного базового оклада в месяц.

Основными показателями для выплаты ежемесячной премии являются:

успешное и добросовестное исполнение работниками должностных обязанностей, инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда. Ежемесячная премия, выплачиваемая конкретному работнику, определяется по результатам его деятельности. Основанием для выплаты ежемесячной премии является приказ руководителя учреждения с указанием конкретного размера премии каждому работнику. Премия начисляется пропорционально отработанному времени. Решением руководителя работник может не премироваться по результатам работы за месяц в связи с допущенными нарушениями трудовой дисциплины или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей. Ежемесячная премия выплачивается одновременно с заработной платой за отработанное время и включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков;

материальная помощь в размере 2 базовых окладов работнику выплачивается при предоставлении ему ежегодного отпуска. По просьбе работника указанная материальная помощь может быть выплачена в иной срок. В отдельных случаях (в связи с болезнью и необходимостью длительного лечения, возникновением стихийного бедствия и по другим уважительным причинам) указанная выше помощь может выплачиваться дополнительно в размере 1 базового оклада. В случаях поступления на работу в течение года и при увольнении работника, за исключением случаев увольнения за нарушение трудовой дисциплины, материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время.

Основанием для выплаты работнику материальной помощи является приказ руководителя, заявление работника с просьбой о выплате материальной помощи.

11. При экономии фонда оплаты труда работникам учреждения выплачиваются:

премия за квартал;

единовременное вознаграждение по итогам работы за календарный год;

иные виды поощрений добросовестно исполняющих трудовые обязанности, предусмотренные коллективным договором в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер премий, единовременных поощрений, иные виды поощрений устанавливаются коллективным договором.

(п. 11 в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 19.06.2014 N 781-V)

12. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера определяются руководителем за счет средств, предусмотренных на оплату труда работников, в соответствующем году. Конкретные показатели стимулирования работников устанавливаются коллективным договором.

V. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

13. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в расчете на штатную численность работников.

Размер годового фонда оплаты труда исчисляется из:

базовых окладов работников - 12 базовых окладов;

ежемесячной премии - 6 базовых окладов;

материальной помощи - 2 базовых окладов;

надбавок, доплат компенсационного характера - 10 базовых окладов.

14. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим Положением.

15. Расходы, связанные с осуществлением предусмотренных настоящим Положением выплат, производятся в пределах утвержденного для учреждения фонда оплаты труда.

16. Фонд оплаты труда может корректироваться в течение финансового года в следующих случаях:

при изменении штатной численности;

при увеличении (индексации) размеров базовых окладов;

при изменении условий оплаты труда работников.

Приложение N 1

к Положению

об оплате труда

работников муниципального

бюджетного учреждения

"Центр организации

дорожного движения "Сигнал"

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ

РАБОТНИКОВ АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ

И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

(в ред. решений Собрания депутатов городского округа

"Город Йошкар-Ола" от 19.06.2014 N 781-V,

от 26.11.2014 N 29-VI)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должность | Базовые оклады, руб. | Повышающий коэффициент |
| Директор | 8580 | 1,5 |
| Главный инженер | 6692 | 1,5 |
| Исключена. - Решение Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 26.11.2014 N 29-VI. |
| Главный бухгалтер | 6213 | 1,5 |
| Заместитель директора МТС | 6213 | 1,5 |
| Начальник производственно-технического отдела | 5363 | 1,5 |
| Начальник отдела | 5363 | 1,5 |
| Начальник гаража и административного здания | 5363 | 1,5 |
| Программист | 4619 | 1,5 |
| Системный администратор | 4619 | 1,5 |
| Начальник отдела по работе с персоналом | 4619 | 1,5 |
| Юрисконсульт | 4619 | 1,5 |
| Начальник участка | 4619 | 1,5 |
| Инженер по охране труда | 4274 | 1,5 |
| Инженер производственно-технического отдела | 4274 | 1,5 |
| Инженер-проектировщик | 4274 | 1,5 |
| Инженер (сметчик) | 4274 | 1,5 |
| Экономист | 4274 | 1,5 |
| Экономист по планированию | 4274 | 1,5 |
| Бухгалтер-кассир (ведущий) | 4274 | 1,5 |
| Бухгалтер (ведущий) | 4274 | 1,5 |
| Инженер МТС | 4274 | 1,5 |
| Бухгалтер-кассир | 3903 | 1,5 |
| Документовед | 3903 | 1,5 |
| Инженер по организации движения спецавтотранспорта | 3903 | 1,5 |
| Механик радиоаппаратуры | 4274 | 1,5 |
| Электроник | 3903 | 1,5 |
| Специалист по кадрам | 3239 | 1,5 |
| Техник 1 категории | 3239 | 1,5 |
| Техник по учету средств регулирования дорожного движения | 3239 | 1,5 |
| Зав. центральным складом | 2682 | 1,5 |
| Машинистка | 2417 | 1,5 |
| Диспетчер | 2178 | 1,5 |

Приложение N 2

к Положению

об оплате труда

работников муниципального

бюджетного учреждения

"Центр организации

дорожного движения "Сигнал"

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ

РАБОЧИХ МБУ "ЦОДД "СИГНАЛ"

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа

"Город Йошкар-Ола" от 19.06.2014 N 781-V)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессии | Базовые оклады, руб. | Повышающий коэффициент |
| Старший электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 4274 | 1,5 |
| Старший машинист разметочной машины | 4274 | 1,5 |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 3903 | 1,5 |
| Слесарь строительный | 3903 | 1,5 |
| Электрогазосварщик | 3903 | 1,5 |
| Маляр | 3903 | 1,5 |
| Слесарь-сантехник | 3903 | 1,5 |
| Водитель (спец.а/м) | 3903 | 1,5 |
| Старший слесарь по ремонту автомобилей | 3903 | 1,5 |
| Слесарь по ремонту автомобилей | 3903 | 1,5 |
| Машинист разметочной машины | 3903 | 1,5 |
| Помощник машиниста разметочной машины | 3903 | 1,5 |
| Тракторист | 3903 | 1,5 |
| Водитель | 3558 | 1,5 |
| Токарь | 3558 | 1,5 |
| Автоэлектрик | 3558 | 1,5 |
| Младший слесарь-строительный | 3239 | 1,5 |
| Водитель л/а | 3239 | 1,5 |
| Машинист компрессорных установок | 2682 | 1,5 |
| Подсобный рабочий | 2417 | 1,5 |
| Плотник | 2417 | 1,5 |
| Машинист сварочного агрегата | 2178 | 1,5 |
| Дворник | 1906 | 1,5 |
| Медицинский работник по предрейсовым и послерейсовым осмотрам | 1906 | 1,5 |
| Охранник | 1906 | 1,5 |
| Техслужащая | 1906 | 1,5 |